



ecosh

TVARUMO ATASKAITA 2025



TURINYS

ĮŽANGA

Vadovo žodis

3

3

APIE ECOSH

Ekspertiškumas

5

6

Sertifikuota kokybė

6

Partneriai

8

TVARUMAS ECOSH ĮMONĖJE

10

Apie tvarumo ataskaitą

10

Darnaus vystymosi tikslai

11

Valdymo struktūra

14

Suinteresuotų šalių įtraukimas

15

Narystės

16

VALDYSENOS SRITIS

17

Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje

17

SOCIALINĖ SRITIS

18

Informacija apie darbuotojus

18

Atlygio politika

19

Darbuotojų sveikata ir sauga

19

Darbuotojų gerovė ir motyvavimo priemonės

20

Darbuotojų mokymasis ir kvalifikacijos kėlimas

21

Parama bendruomenėms ir švietimas

22

Komercinis rėmimas ir įvaizdžio partnerystės

26

APLINKOSAUGOS SRITIS

27

Anglies pėdsako mažinimas

28

Energijos suvartojimas

32

Vandens suvartojimas

34

Atliekų valdymas

34

Aplinkosauginės iniciatyvos ir projektai

35

Vadovo žodis

Gerbiami partneriai, klientai ir bendruomenės nariai,

džiaugiuosi galėdama pristatyti jau trečiąją ECOSH tvarumo ataskaitą, kurioje apžvelgiame mūsų pažangą ir kryptingus sprendimus, priimtus bendradarbiaujant su komanda, klientais bei partneriais. Man, kaip įmonės vadovei, tvarumas nėra atskira veiklos kryptis – tai sprendimų logika, kuria vadovaujamės kasdien, kurdami produktus, rinkdamiesi partnerius ir augindami organizaciją. Šis dokumentas atspindi nuoseklų ir tvirtą mūsų įsipareigojimą tvarumui visuose veiklos etapuose – nuo atsakingo produktų kūrimo iki prasmingų socialinės atsakomybės iniciatyvų.

Šiandien ECOSH Lietuva – tai jau daugiau nei šešerius metus sparčiai augantis žinomų, inovatyvių ir kokybiškų Estijoje gaminamų maisto papildų atstovas Lietuvoje. Mūsų kelionė prasidėjo 2019 metais nuo idėjos – siekio pasiūlyti Lietuvai kokybiškus, švarios sudėties, inovatyvius, kuo natūralesnius, veiksmingus maisto papildus, kuriais galėtume pasitikėti patys ir drąsiai rekomenduoti savo artimiesiems. Šiandien ECOSH Lietuva yra ne tik sėkmingai augantis verslas, bet ir atsakinga įmonė, vedama gamtos ir tvarumo principų, kuri gali pasidžiaugti itin plačiu asortimentu – daugiau kaip 80 skirtingų maisto papildų bei jų kompleksų – ir daugiau nei keliasdešimt tūkstančių lojalių klientų bendruomene.

Tvarumas mums – ne tik žodžiai, bet ir konkretūs veiksmai. 2025 m. aktyviai prisidėjome prie socialinių projektų, rėmėme „Maltos ordino pagalbos



tarnybą“, „Mamų Uniją“, fondą „Rugutė“, „Rimanto Kaukėno fondą“, gyvūnų prieglaudą „Penkta koja“, skyrėme dėmesį sporto renginiams ir visuomenės edukacijai. Tikime, kad atsakingas verslas reiškia rūpestį ne tik aplinka, bet ir žmonėmis ar gyvūnais, todėl dalinamės savo sėkme su tais, kam jos labiausiai reikia.

Žvelgdami į ateitį, siekiame ne tik toliau gerinti produktų kokybę, bet ir nuolat tobulinti tvarumo strategiją, atsižvelgiant į mokslo pažangą, klientų poreikius ir visuomenės sveikatos sąmoningumo augimą. Kiekvienas žingsnis šia kryptimi stiprina mūsų tikslą tapti tvarumo lyderiais maisto papildų sektoriuje.

Tikiu, kad 2026-ieji bus dar vieni metai, kuriais galėsime didžiuotis – ne tik dėl augimo rezultatų, bet ir dėl pasirinkimų, kuriuos darome kasdien. Būtent jie apibrėžia, kokią organizaciją kuriame ilgalaikėje perspektyvoje. Nuoširdžiai dėkoju klientams už pasitikėjimą, partneriams už bendradarbiavimą, o mūsų komandai – už kasdienį atsidavimą ir kūrybiškumą. Kartu galime kurti sveikesnę, atsakingesnę ir tvaresnę ateitį.

Nuoširdžiai,
Aistė Pranukevičienė
UAB „ECOSH“ įkūrėja ir vadovė

APIE ECOSH

UAB „ECOSH“ (toliau minima kaip „ECOSH“, „ECOSH Lietuva“, „įmonė“ ar „mes“) – jau daugiau nei šešerius metus yra žinomų, kokybiškų ir inovatyvių Estijoje gaminamų maisto papildų atstovas Lietuvoje.

ECOSH Lietuvoje veiklą pradėjome 2019 metais, tačiau vos per pirmus kelerius metus savo rinkoje tapome klientų vertinamu prekės ženklu. Šiandien ECOSH Lietuva džiaugiasi daugiau nei 68 tūkstančių lojalių klientų bendruomene, kurioje ECOSH maisto papildai yra vertinami dėl savo atsakingo požiūrio į kuo švaresnę maisto papildų sudėtį, kokybiškų žaliavų pasirinkimą, pakavimo metodus ir klientą.

ECOSH filosofija aprėpia įvairialypį požiūrį į mitybą, gyvenimo būdą ir gerą savijautą. Mums svarbus holistinis požiūris į maisto papildų kūrimą – dėl to mūsų papildų sudėtyje rasite daug augalinių medžiagų, kurios yra derinamos kartu su moksliskai patvirtintais maistiniais junginiais, tokiais kaip vitaminai, mineralai, fermentai, kofermentai ir aminorūgštys. Taip pat nenaudojame rišamųjų medžiagų, stabilizatorių, kietiklių, pridėtinio cukraus ir kitų dirbtinių nereikalingų priedų. Mes sau ir visuomenei esame įsipareigoję rūpintis ir išlaikyti produktus kuo grynesnius ir efektyvesnius.

80+

produktų asortimentas

68000+

www.ecosh.lt klientų
Lietuvoje

2000+

pirkėjų atsiliepimų

APIE ECOSH

TVARUMAS

VALDYSENOS
SRITIS

SOCIALINĖ
SRITIS

APLINKOSAUGOS
SRITIS

Ekspertiškumas

Šiandien ECOSH siūlo daugiau kaip 80 skirtingų maisto papildų bei jų kompleksų ir yra viena iš nedaugelio maisto papildų gamintojų Lietuvos rinkoje, kurių naudojamos kapsulės yra augalinės kilmės. ECOSH maisto papildų sudėtys yra įkvėptos gamtos, tačiau visi papildai yra mokliškai pažangūs, paremti ekspertų išvadomis.

ECOSH maisto papildų kūrimo procesas yra nuolat tobulinamas bendradarbiaujant su mokslininkais ir ekspertais, kurie stebi sveikatos tendencijas ir į sveiką gyvenseną žvelgia kompleksiškai. Bendraujame su kompetentingais gydytojais, natūropatijos ir mitybos specialistais iš Talino technologijų ir Tartu universitetų, kad būtų užtikrinta aukštus standartus atitinkanti produktų kokybė bei kuo geresnis jų įsisavinimas.

Visa ECOSH produkcijos gamyba yra sertifikuota ir prižiūrima valstybinių Estijos bei Lietuvos institucijų. Siekiant užtikrinti saugumą ir aukščiausius kokybės standartų atitikimą, žaliavos ir produktai yra nuolat tiriami nepriklausomose laboratorijose bei ECOSH gamykloje.

Sertifikuota kokybė

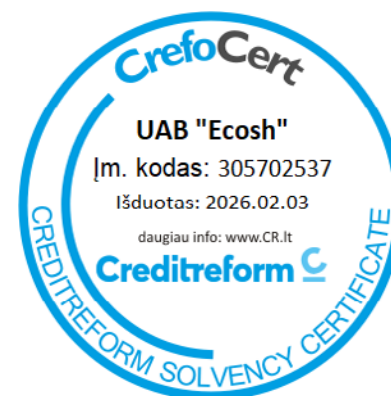
ECOSH prekinis ženklas įkurtas 2014 metais – visi ECOSH produktai yra gaminami Estijoje. Tvarus, ekspertiškas ir į gamtą bei žmogų orientuotas požiūris yra įvertintas ekspertų, todėl ECOSH maisto papildams bei jų gamybos ir valdymo sistemoms yra suteiktas tarptautinis ISO 22000:2018 sertifikatas, kuris nustato ir patvirtina, jog organizacija atitinka aukštus kokybės, valdymo sistemos reikalavimus, o maisto papildai yra tinkami ir saugūs vartoti.

ECOSH maisto papilduose naudojamos švarios, jei įmanoma, ekologiškos žaliavos, todėl ypatingai daug dėmesio skiriama žaliavų tiekėjams. ECOSH perka žaliavas iš sertifikuotų, tarptautiniu mastu pripažintos kokybės pramonės įmonių, daugiausia iš Anglijos, taip pat iš JAV, Prancūzijos, Estijos, Brazilijos, Taivano ir kitų Azijos šalių, turinčių sertifikatus (FSSC 22000, BRC, IFS, ISO, Organic, Halal).

Mikrobiologiniais ir cheminiais tyrimais yra užtikrinama, kad žaliavose ir produktuose nėra žmogui pavojingų mikroorganizmų ar patogenų, taip pat, kad produkte yra pakankamai leistinų vitaminų ir mineralinių medžiagų aktyvumo vienetų.



SERTIFIKATAI:



Partneriai

Dėka kokybės, efektyvumo, gero kainos ir kokybės santykio esame vertinami ir didžiausių Lietuvos vaistinių bei kitų mūsų partnerių.



Visus mūsų partnerius galite rasti čia: [VAISTINĖS | Ecosh](#)

Taip pat galime pasidžiaugti, kad pagal UAB „SoftDent“ farmacijos rinkos duomenų bazę PharmaZOOM, ECOSH produktai savo kategorijose patenka į aukščiausias pozicijas ir tampa vieni perkamiausių vaistinėse pagal kiekį arba vertę Eurais.

2025 metais šie mūsų produktai tapo Nr. 1* savo kategorijose:

ECOSH bioaktyvus Magnis, bisglicinatas 90 mg, su vitaminu B6, 90 kapsulių	* - Lietuvos rinkoje Nr. 1 magnio maisto papildų kategorijoje vaistinėse, 2025 metais (Šaltinis: UAB „SoftDent“ farmacijos rinkos duomenų bazė PharmaZOOM, duomenys pagal vertę Eurais).
ECOSH Ašvaganda su KSM-66® šaknų ekstraktu, 400 mg, 90 kapsulių	* - Lietuvos rinkoje Nr. 1 ašvagandos maisto papildų kategorijoje vaistinėse, 2024-2025 metais (Šaltinis: UAB „SoftDent“ farmacijos rinkos duomenų bazė PharmaZOOM, duomenys pagal kiekį ir vertę Eurais).
ECOSH bioaktyvus Cinkas, bisglicinatas 25 mg, 90 kapsulių	* - Lietuvos rinkoje Nr. 1 cinko maisto papildų kategorijoje vaistinėse, 2024-2025 metais (Šaltinis: UAB „SoftDent“ farmacijos rinkos duomenų bazė PharmaZOOM, duomenys pagal vertę Eurais).
ECOSH Žarnyno DETOX, 260 g	* - Lietuvos rinkoje Nr.1 skaidulų ir žarnyno funkcijos palaikymo maisto papildų kategorijoje vaistinėse, 2024-2025 metais (Šaltinis: UAB „SoftDent“ farmacijos rinkos duomenų bazė PharmaZOOM, duomenys pagal vertę Eurais).
ECOSH bioaktyvus Selenas, L-selenometioninas 150 µg, 90 kapsulių	* - Lietuvos rinkoje Nr. 1 seleno maisto papildų kategorijoje vaistinėse, 2024-2025 metais (Šaltinis: UAB „SoftDent“ farmacijos rinkos duomenų bazė PharmaZOOM, duomenys pagal vertę Eurais).
ECOSH bioaktyvi folio rūgštis (foliatas), 800 µg, 90 kapsulių	* - Lietuvos rinkoje Nr. 1 folio rūgšties maisto papildų kategorijoje vaistinėse, 2025 metais (Šaltinis: UAB „SoftDent“ farmacijos rinkos duomenų bazė PharmaZOOM, duomenys pagal vertę Eurais).

TVARUMAS ECOSH ĮMONĖJE

ECOSH tvarumo tikslai nustatomi siekiant nuosekliai mažinti neigiamą įmonės veiklos poveikį aplinkai, stiprinti socialinę atsakomybę bei užtikrinti skaidrią ir atsakingą valdyseną. Tvarumo tikslai integruojami į kasdienę veiklą ir sprendimų priėmimo procesus, atsižvelgiant į įmonės veiklos pobūdį, dydį ir augimo planus.

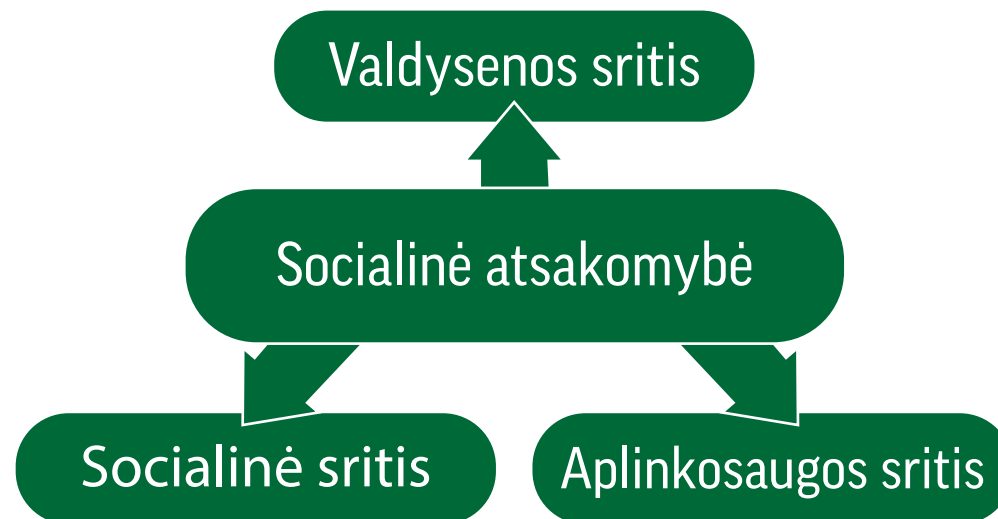
Apie tvarumo ataskaitą

ECOSH tvarumo ataskaita parengta pagal Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (Global Reporting Initiative, GRI) standartus, kuriuos plačiai naudoja verslas, viešasis sektorius ir nevyriausybinės organizacijos visame pasaulyje, siekdami pagerinti tvarumo ataskaitų kokybę ir prieinamumą.

Šioje ataskaitoje aprašome mūsų įmonės valdysenos, socialinę ir aplinkosaugos veiklas bei jų poveikį, įskaitant svarbiausias iniciatyvas ir pasiektus rezultatus:

- **Skaidri veikla ir valdysena:** Užtikriname sąžiningą veiklą ir skaidrų bendradarbiavimą su partneriais, laikydamiesi aukščiausių etikos standartų.
- **Darbinė aplinka:** Įsipareigojame rūpintis darbuotojų gerove, saugumu ir teisių apsauga, kurdami sveiką ir motyvuojančią darbo aplinką.
- **Aplinkosauga ir tvarumas:** Siekiame mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir taikome tvarias praktikas, prisidedami prie ilgalaikės visuomenės gerovės.

Ataskaita ne tik padeda parodyti mūsų įmonės įsipareigojimus tvarumui, bet ir skatina dialogą su suinteresuotomis šalimis, atskleisdama mūsų atvirumą, sąžiningumą bei nuolatinį siekį tobulėti ir prisidėti prie globalių tvarumo tikslų.



Darnaus vystymosi tikslai

Prisidėdama prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (UN Sustainable Development Goals) įgyvendinimo, 2024 metais ECOSH išsikėlė tris tikslus, kurie yra plėtojami iki 2030 m.



Nurodyti aplinkosaugos, socialiniai bei valdysenos ir tiekimo grandinės tikslai, jų uždaviniai ir veiksmai yra tiesiogiai susiję su šių tikslų įgyvendinimu ir padeda kryptingai siekti ilgalaikio poveikio.



Tikslas Nr. 3 – Gera sveikata ir gerovė. Šiuo tikslu siekiame kiek galime daugiau prisidėti prie žmonių geros savijautos ir gerovės. Mūsų įsipareigojimas siekti, kad žmonės jaustųsi geriau bei juos edukuoti geros savijautos klausimais, padeda mums žengti žingsnį arčiau prie šio pasaulinio sveikatos ir gerovės tikslo. Šio tikslo įgyvendinimą labiausiai atspindi socialiniai tikslai ir veiksmai, orientuoti į darbuotojų gerovę, saugią darbo aplinką, emocinę sveikatą, švietimą bei bendruomenės stiprinimą.



Tikslas Nr. 8 – Deramas darbas ir ekonominis augimas. Šiuo tikslu siekiame skatinti tvarų, visa apimančią ir darnų ekonominį augimą, produktyvų įdarbinimą bei tinkamas darbo sąlygas. Šis tikslas įgyvendinamas per socialines bei valdysenos praktikas – užtikrinant etišką verslo veiklą, atsakingą tiekimo grandinę, nediskriminavimą, darbuotojų saugą ir profesinį augimą.



Tikslas Nr. 13 – Sušvelninti klimato kaitos poveikį. Šis tikslas įpareigoja mus aktyviai kovoti su klimato kaita ir jos padariniais. Siekiame įgyvendindami aplinkosaugos tikslus ir veiksmus, skirtus atsakingam išteklių naudojimui, atliekų mažinimui, energijos efektyvumui ir aplinkai palankių sprendimų taikymui.

Socialiniai tikslai

- Užtikrinti saugią, įtraukią ir pagarbią darbo aplinką visiems darbuotojams.
- Skatinti darbuotojų gerovę, emocinę sveikatą ir įsitraukimą.
- Investuoti į darbuotojų švietimą ir sąmoningumo didinimą tvarumo klausimais.
- Prisidėti prie vietos bendruomenės stiprinimo per edukacines iniciatyvas, paramą ir bendradarbiavimą.

Valdysenos ir tiekimo grandinės tikslai

- Užtikrinti skaidrią, etišką ir atsakingą verslo praktiką.
- Bendradarbiauti su tiekėjais, kurie laikosi tvarumo, žmogaus teisių ir etikos principų.
- Siekti didesnio tiekimo grandinės skaidrumo ir mažesnio neigiamo poveikio aplinkai bei visuomenei.
- Nuosekliai peržiūrėti ir tobulinti vidines politikas bei procedūras, susijusias su tvarumu.

Socialinių tikslų uždaviniai ir veiksmai:

- Užtikrinti nediskriminavimą, lyčių lygybę ir priekabiavimo prevenciją darbo aplinkoje.
- Organizuoti darbuotojų edukacijas tvarumo ir atsakingo vartojimo temomis.
- Skatinti darbuotojų emocinę gerovę ir įsitraukimą.
- Bendradarbiauti su vietos bendruomene per paramą ir edukacines iniciatyvas.
- Užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą, taikant darbų saugos ir sveikatos politiką, instruktavimus ir prevencines priemones.

Valdysenos ir tiekimo grandinės tikslų uždaviniai ir veiksmai:

- Taikyti tvarumo kriterijus tiekėjų atrankos ir bendradarbiavimo procese.
- Užtikrinti žmogaus teisių, vaikų darbo ir priverstinio darbo draudimo laikymąsi tiekimo grandinėje.
- Užtikrinti korupcijos prevenciją, interesų konfliktų valdymą ir veiksmingą pranešimų apie pažeidimus nagrinėjimą.
- Reguliariai peržiūrėti tvarumo, etikos ir valdysenos dokumentus.

Aplinkosaugos tikslai

- Mažinti atliekų susidarymą ir didinti perdirbamų bei pakartotinai naudojamų medžiagų dalį.
- Optimizuoti pakuočių sprendimus, teikiant pirmenybę perdirbamoms ir perdirbtoms medžiagoms.
- Skatinti efektyvų energijos ir vandens naudojimą kasdienėje veikloje.
- Mažinti netiesioginį poveikį biologinei įvairovei per atsakingą išteklių naudojimą ir aplinkai palankius sprendimus.

Aplinkosaugos tikslų uždaviniai ir veiksmai:

- Naudoti perdirbamas ir perdirbtas pakuotes bei skatinti antrinį pakavimo medžiagų panaudojimą.
- Mažinti popieriaus naudojimą, skatinant skaitmeninį dokumentų valdymą.
- Rūšiuoti atliekas ir perduoti jas perdirbimui.
- Skatinti darbuotojų įsitraukimą į aplinkosaugines iniciatyvas.
- Skatinti efektyvų energijos naudojimą darbo aplinkoje, taikant taupymo priemones ir darbuotojų sąmoningumą.
- Skatinti atsakingą vandens naudojimą kasdienėje veikloje.
- Mažinti netiesioginį poveikį biologinei įvairovei, renkantis aplinkai palankius sprendimus ir palaikant aplinkosaugines iniciatyvas.

Tikslų priežiūra ir stebėseną

Tvarumo tikslai periodiškai peržiūrimi, atsižvelgiant į pasiektą pažangą, besikeičiančius teisės aktų reikalavimus ir įmonės strateginius prioritetus. Pažanga vertinama remiantis praktiniais rodikliais, vidiniais vertinimais ir darbuotojų įsitraukimu.

Valdymo struktūra

Įmonės valdymo struktūra yra sukurta taip, kad būtų aiškiai apibrėžtos atsakomybės ir įgaliojimai, užtikrinant efektyvią ir skaidrią veiklą. Vadovas nuolat bendradarbiauja su darbuotojais, siekdamas nustatyti strategines kryptis, valdyti rizikas ir užtikrinti veiklos tęstinumą.

ECOSH valdymo struktūros schema



Suinteresuotų šalių įtraukimas

Mūsų įmonėje suinteresuotųjų šalių įtrauktis yra svarbi strategijos dalis, siekiant užtikrinti skaidrią ir atsakingą veiklą, kuri atitinka visų dalyvaujančių šalių lūkesčius ir poreikius, todėl 2024 m. sudarė pagrindinių suinteresuotųjų šalių sąrašą. Šiame sąraše nustatytos grupės, kurioms ECOSH veikla yra aktuali ir daro reikšmingą poveikį. Visi suinteresuoti asmenys ar jų grupės skatinami aktyviai įsitraukti į įmonės veiklą. Mūsų tikslas yra kurti ir palaikyti abipusiai naudingus santykius, remiantis atviru dialogu ir bendradarbiavimu.

ECOSH vadovas ir darbuotojai užtikrina kasdienę komunikaciją vertikaliosios (tarp vadovų ir pavaldinių) ir horizontaliosios (tarp skyrių bei skyrių viduje) komunikacijos principu.

Vartotojai, turintys klausimų apie produktus arba užsakymus, gali kreiptis telefonu arba el. paštu. Taip pat informacija, skirta vartotojams ir žiniasklaidai, yra skelbiama įmonės internetinėje svetainėje.

2025 m. nebuvo fiksuota vartotojų atstovų keltų klausimų ar jų identifikuotų problemų, susijusių su tvarumu.



Narystės

2023 metais ECOSH tapo LAVA (Lietuvos atsakingo verslo asociacijos) nare. LAVA vienija įmones ir organizacijas, įsipareigojusias diegti atsakingo ir tvaraus verslo praktikas. Čia dalijamasi gera patirtimi, skatinamas mokymasis ir augimas, bendradarbiaujama siekiant kurti vertę organizacijoms, visuomenei ir Lietuvai.



LAVA
Lietuvos atsakingo
verslo asociacija

APIE ECOSH

TVARUMAS

VALDYSENOS
SRITIS

SOCIALINĖ
SRITIS

APLINKOSAUGOS
SRITIS

VALDYSENOS SRITIS

Mūsų įmonės valdysenos politika yra pagrįsta skaidrumo, atsakomybės ir etikos principais, siekiant užtikrinti ilgalaikę tvarią plėtrą ir sukurti vertę visoms suinteresuotosioms šalims.

Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje

Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje yra svarbi ECOSH veiklos dalis, kuria siekiama užtikrinti, kad gamybos ir tiekimo procesai atitiktų aukščiausius aplinkosaugos, socialinius ir etinius standartus. Ši atsakomybė apima kelias pagrindines sritis:

- **Tvarios žaliavos:** Visi ECOSH Lietuva maisto papildai yra gaminami Estijoje ECOSH gamykloje. ECOSH gamybos procesuose stengiamasi kuo plačiau naudoti itin kokybiškas ir tvariai išgautas žaliavas, kuriose nėra kenksmingų medžiagų. Pavyzdžiui, popieriaus ir plastiko pakuotės yra gaminamos iš perdirbtų medžiagų, o stiklo pakuotės – iš perdirbto stiklo. Tokiu būdu mažinamas atliekų kiekis, energijos suvartojimas ir tokiu būdu prisidedama prie aplinkos tausojimo.
- **Tiekėjai:** ECOSH Lietuva produkcijos tiekėjo ECOSH Estija valdysenoje taikomi tarptautiniai kokybės ir saugos standartai, tokie kaip ISO 22000:2018 ir HACCP (angl. Hazard Analysis and Critical Control Points). Šie standartai

užtikrina, kad įmonė laikosi griežtų maisto saugos, sveikatos, higienos ir kokybės reikalavimų, taip pat nuolat tobulina savo procesus, siekdama užtikrinti aukščiausią paslaugų kokybę.

- **Tiekimo grandinės skaidrumas:** ECOSH nuolat stebi ir vertina tiekimo grandinės efektyvumą bei skaidrumą. Įmonė siekia užtikrinti, kad visi procesai būtų vykdomi atsakingai, o tiekimo grandinė būtų kiek įmanoma trumpesnė, kad būtų sumažintas anglies dioksido pėdsakas ir poveikis aplinkai.
- **Aplinkosaugos iniciatyvos:** ECOSH taiko įvairias aplinkosaugos iniciatyvas, tokias kaip atliekų rūšiavimas ir medžių sodinimas, kurios tiesiogiai prisideda prie tvarios veiklos užtikrinimo visoje tiekimo grandinėje.

Šios iniciatyvos parodo, kaip ECOSH įgyvendina atsakomybę ir darnumą tiekimo grandinėje, siekdama užtikrinti, kad jos veikla būtų ne tik pelninga, bet ir tvari bei naudinga aplinkai ir visuomenei.

SOCIALINĖ SRITIS

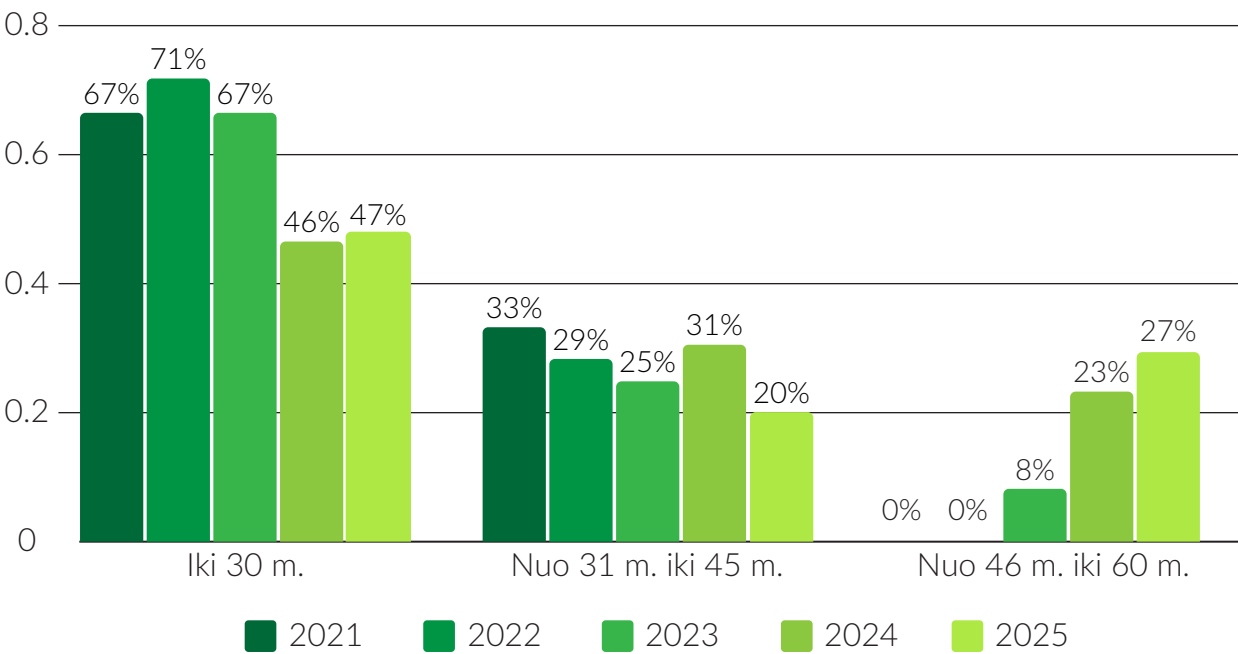
Socialinė atsakomybė darbinėje aplinkoje mums reiškia įsipareigojimą užtikrinti darbuotojų gerovę, saugumą ir socialinę apsaugą. Siekiame sukurti sveiką, įtraukią ir motyvuojančią darbo aplinką, kurioje vyrautų etiški ir sąžiningi santykiai su darbuotojais, o jų teisės būtų gerbiamos ir saugomos.

Skiriame dėmesį jaunimo užimtumui, siūlydami praktikos galimybes ir padėdami jiems įgyti reikalingus įgūdžius bei rasti savo vietą darbo rinkoje.

Informacija apie darbuotojus

2025 metų pabaigoje ECOSH komandą Lietuvoje sudarė 14 darbuotojų. Ataskaitiniu laikotarpiu vyko natūrali darbuotojų kaita, papildant komandą trūkstamomis kompetencijomis. Siekiame sukurti sąžiningą ir pagarbią darbo aplinką, kurioje darbo užmokestis priklauso nuo pareigų ir kompetencijos, nepriklausomai nuo lyties, rasės ar religijos.

Metai	Pilnu etatu dirbantys	Ne pilnu etatu dirbantys	Iš viso
2021	2	1	3
2022	4	3	7
2023	8	4	12
2024	10	3	13
2025	10	4	14



Įmonėje sudaryta galimybė realizuoti darbuotojų teisę į kolektyvines derybas ir asociacijų kūrimą, tačiau įmonės darbuotojai nepriklauso jokioms kolektyvinėms darbuotojų organizacijoms.

Atlygio politika

Mūsų įmonės atlygio politika grindžiama skaidrumu, sąžiningumu ir teisingumu. Atlygio struktūra apima atlyginimą, kuris nustatomas atsižvelgiant į darbuotojo pareigas, atsakomybę ir veiklos rezultatus. Mes siekiame užtikrinti atlygio lygybę, stebėdami ir vertindami atlygio diferenciaciją pagal amžių ir kitas socialines grupes. Vadovų atlyginimai nustatomi pagal rinkos standartus.

Darbuotojų sveikata ir sauga

ECOSH siekia kuo didesnę dėmesį skirti savo darbuotojų sveikatai. Fizinė ir emocinė sveikata bei savalaikė sveikatos priežiūra yra būtinos sąlygos žmogaus funkcionavimui, todėl šios temos yra nuolat vystomos įmonėje, o sveikatos gerinimo projektų įgyvendinimas užtikrina praktinį sveikatos priežiūros aspektą.

Mūsų įmonėje didžioji dalis darbuotojų dirba biure. Biure dirbančių darbuotojų, ypač daug laiko praleidžiančių prie kompiuterių, sauga ir gerovė reikalauja dėmesio dėl ilgo sėdėjimo, akių nuovargio. Įmonė, siekdama pagerinti darbuotojų sveikatą ir gerovę, taiko šias priemones:

- **Reguliarios pertraukos ir akių poilsis.** Rekomenduojame atlikti akių pratimus akių nuovargiui sumažinti. Taip pat suteikiame galimybę daryti trumpas pertraukas – atsikelti, pajudėti ar atlikti paprastus tempimo pratimus.
- **Tinkamas apšvietimas.** Įmonės patalpos yra apšviestos natūralia šviesa bei papildomais šviestuvais. Gerai apgalvotas darbo vietos apšvietimas padeda sumažinti akių nuovargį ir galvos skausmus.

Tris metus iš eilės dalyvavome įmonės žingsnių iššūkyje, kurio metu mėnesį laiko stengiamės pasiekti kasdien rekomenduojamą 10.000 žingsnių ribą. Sveikesnis ir aktyvesnis gyvenimo būdas padeda gerinti darbuotojų produktyvumą ir bendrą nuotaiką. Džiaugiamės, kad per 2025 metus neturėjome nei vieno nelaimingo atsitikimo ar incidento.

Darbuotojų gerovė ir motyvavimo priemonės

Nuolat plečiame savo veiklą, kurdami naujas darbo vietas ir prisidedami prie vietos ir regiono ekonominio augimo. Mes stengiamės sukurti tokią aplinką, kuri motyvuotų darbuotojus. Tikime, kad dinamiška ir lanksti darbo kultūra teigiamai veikia įmonės rezultatus ir gerina darbo atmosferą. Dirbame ir bendraujame betarpiškai, esame atviri ir drąsūs išreikšti savo mintis, talentus, asmenybę.

Skatinimo/motyvacijos sistema:

- **Konkurencingas darbo užmokestis.** Darbo užmokestis nustatomas pagal kiekvieno darbuotojo patirtį ir kompetencijas.
- **Hibridinis darbo modelis.** Įmonėje taikomas hibridinis darbo modelis, kuomet pirmadieniais ir penktadieniais dirbama nuotoliu, o kitomis darbo dienomis – biure. Studentams yra galimybė susiderinti lankstų darbo laiką paskaitų lankymui ir atsiskaitymams, jei studijos dubliuojasi su darbo laiku. Taip pat yra galimybė dirbti nuotoliniu būdu esant lengviems sveikatos sutrikimams, pvz. peršalus, esant slogai.
- **Vasaros laikas.** Darbuotojams, dirbantiems ilgiau nei metus, įmonėje taikomas vasaros laikas, kuris prasideda birželio 1 dieną ir baigiasi rugpjūčio 15 dieną. Šiuo laikotarpiu penktadieniais dirbama iki 13:00. Dirbantys įmonėje trumpiau nei metus, darbą penktadienį baigia 15:00. Darbo užmokestis mokamas už visą darbo dieną.
- **Naujų darbuotojų įvedimas.** Naujiems darbuotojams priskiriamas atsakingas kolega, kuris kuruoja sklandžią darbuotojo darbo pradžią, padeda susipažinti su naujam darbuotojui paruoštais dokumentais apie darbuotojų darbo tvarką.

- **Palankios darbo sąlygos.** Įmonė suteikia nemokamą kavą, arbatą. Mėnesinio susirinkimo metu įmonė suteikia maitinimą - užsakomi pietūs. Kai kurioms pareigybėms pagal poreikį yra skiriami darbo automobiliai, kuriuos galima naudoti asmeniniais tikslais ir įmonė sumoka mokesčius nuo darbuotojų gaunamų pajamų natūra.
- **Komandos formavimo renginiai.** Sparčiai augančiai komandai svarbu geriau pažinti vieniems kitus, todėl organizuojami komandos formavimo renginiai (Kalėdinio vainiko pynimas, SPA diena, lipdymas iš molio, žingsnių iššūkis ir kt.).
- **Darbo aplinkos pritaikymas** – ergonominiai baldai, natūralios šviesos integravimas biuro aplinkoje, augalai ir kiti jaukumo elementai, kurie prisideda prie komfortiškesnės darbo vietos.
- **Įmonės biblioteka.** Kartu kuriame savo ECOSH biblioteką – skaitome knygas, susijusias su sveika gyvensena ir asmeniniu tobulėjimu.

Darbuotojų mokymasis ir kvalifikacijos kėlimas

Sėkminga veikla ir jos plėtra yra neįmanoma be nuolatinio kompetencijų auginimo, todėl skiriame ypatingą dėmesį tam, kad ECOSH įmonės darbuotojai nuolat turėtų galimybę tobulėti profesine prasme – sužinoti naujų dalykų, pagilinti jau turimas žinias dalyvaujant konferencijose ir mokymuose.

2025 metais mūsų darbuotojai gilino savo žinias pardavimų, marketingo, sveikos gyvensenos ir vadovavimo srityse. Suprasdami darbuotojų tobulėjimo svarbą, skatiname patirties mainus tarp ilgametės patirties turinčių ir jaunesnių kolegų.

Parama bendruomenėms ir švietimas

Parama bendruomenėms ir visuomenės švietimas – viena iš įmonės bendradarbiavimo su visuomene sričių. Paramos skyrimas yra vienas iš būdų būti socialiai atsakingiems. Jau esame suformavę tradiciją bent kartą per metus skirti paramą labdaros organizacijoms, padedančioms seneliams, neįgaliesiems, sunkiai besiverčiančioms šeimoms su vaikais, sergantiems vaikams ir jų šeimoms. Taip pat vykdome ir kitas paramos bei švietimo veiklas.

Per 2025 m. ECOSH įgyvendino šias iniciatyvas:

- 2025 metais skyrėme 258 vnt. ECOSH maisto papildų Maltos Ordino Pagalbos Tarnybai (Maltiečiams) (<https://maltieciai.lt/>) už 4043,50 Eur sumą. Parama skirstoma seneliams, neįgaliesiems, sunkiai besiverčiančioms šeimoms su vaikais. Šią organizaciją remiame jau nuo 2019 metų.
- 2025 metais pasirinkome paremti ir labdaros fondą „Mamų Unija“ (<https://mamuunija.lt/>), kuri rūpinasi vėžiu sergančiais vaikais bei jų šeimomis. Šiam labdaros fondui skyrėme 175 vnt. maisto papildų, už 1817,50 Eur sumą. Šią organizaciją remiame jau nuo 2023 metų.
- Taip pat jau ne pirmą kartą rėmėme labdaros ir paramos fondą „Rugutė“ (<https://rugute.lt/>). Šiam labdaros fondui skyrėme 50 vnt. maisto papildų, už 700 Eur sumą.
- 2025 metais pirmą kartą parėmėme Rimanto Kaukėno paramos grupę (<https://kaukenoparama.lt/>) ir skyrėme jiems 440 vnt. maisto papildų už 6625 Eur sumą.
- Net 5 studentams buvo sudaryta galimybė mokytis per praktiką. ECOSH komanda aktyviai bendradarbiavo, teikė patarimus ir pagalbą studentams pritaikant žinias realiuose projektuose.





- 2025 metais pirmą kartą 1000 Eur suma parėmėme gyvūnų prieglaudą [VŠĮ „Penkta Koja”](#).
- Taip pat šiais metais su kolektyvu nusprendėme aplankyti gyvūnų prieglaudą VŠĮ „Penkta Koja” ir pasivaikščioti su keturkojais draugais bei paremti prieglaudą jiems reikalingais daiktais ir maistu. Džiaugiamės galėdami dalyvauti iniciatyvose, kurios ne tik augina mūsų socialinį jautrumą, bet ir suartina komandą.



- 2025 metais daug dėmesio skyrėme visuomenės švietimui, edukacijai ir skatinimui gyventi tvariai. Tvarus gyvenimo būdas, apimantis sveiką maistą, švarų orą, mažesnę chemikalų naudojimą ir ilgalaikį sveikatos gerinimą, turi teigiamą poveikį mūsų sveikatai ir gerovei. Socialinėse medijose, internetiniame puslapyje dalinomės įvairiais straipsniais bei video klipais apie sveikatą, rašėme pranešimus spaudai, taip pat edukavome ir specialistus, t.y. vaistininkus bei gydytojus. Skatinome visuomenės sąmoningumą apie sveikatos svarbą ir stengėmės vis teikti žinias, kaip rūpintis savo sveikata kasdien.
- Siekdami prisidėti prie bendruomenės emocinės ir fizinės gerovės stiprinimo, organizavome praktinę sesiją „Vasara, kuri stiprina: mažos praktikos vidinei ramybei“ su Goda Sadzevičiūte bei kvėpavimo sesiją su Inesa Vilčiauskiene. Šios veiklos buvo skirtos emocinės sveikatos, streso valdymo ir vidinės pusiausvyros stiprinimui.



- Minint ECOSH 6-ąjį gimtadienį, bendruomenei buvo pristatytos edukacinės paskaitos, skirtos sąmoningam, mokslškai pagrįstam ir ilgalaikiam požiūriui į sveikatą bei ilgaamžiškumą formuoti. Gydytoja Rasa Zinkevičienė paskaitos metu, remdamasi medicininėmis žiniomis ir asmenine patirtimi, atkreipė dėmesį į lyčių biologinius skirtumus, hormonų pusiausvyros svarbą bei streso ir kortizolio poveikį moters organizmui. Taip pat fitneso treneris ir ilgaamžiškumo entuziastas Paulius Ratkevičius dalijosi įpročiais, tiesiogiai lemiančiais geresnę žmogaus sveikatą ir ilgesnę gyvenimo trukmę.
- Tęsdami bendruomenės gerovės stiprinimo iniciatyvas, rudenį organizavome ECOSH klientams nemokamą nuotolinę paskaitą su gyvensenos medicinos specialiste Simona Uleryte. Paskaitos metu buvo nagrinėjama mitybos įtaka žmogaus savijautai, nuotakai ir energijos lygiui, akcentuojant mokslškai pagrįstus gyvensenos medicinos principus.



Komercinis rėmimas ir įvaizdžio partnerystės

2025 metais aktyviai rėmėme sporto renginius, turnyrus, prisidėdami prie bendruomenės gyvenimo aktyvumo ir tuo pačiu stiprindami savo, kaip sveikatai draugiško prekės ženklo, matomumą. Mūsų prekiaujama produkcija parėmėme 42 varžybas ir turnyrus – teniso, padelio, krepšinio, penkiakovės, paplūdimio tinklinio, bėgimo, regbio, kultūrizmo lengvosios atletikos, vaikų ir šeimų plaukimo varžybas ir kt. Šie rėmimai buvo rinkodaros partnerystės, kuriose ECOSH gavo komunikacinę grąžą – logotipo matomumą, renginio viešinimą ar dalyvavimą.



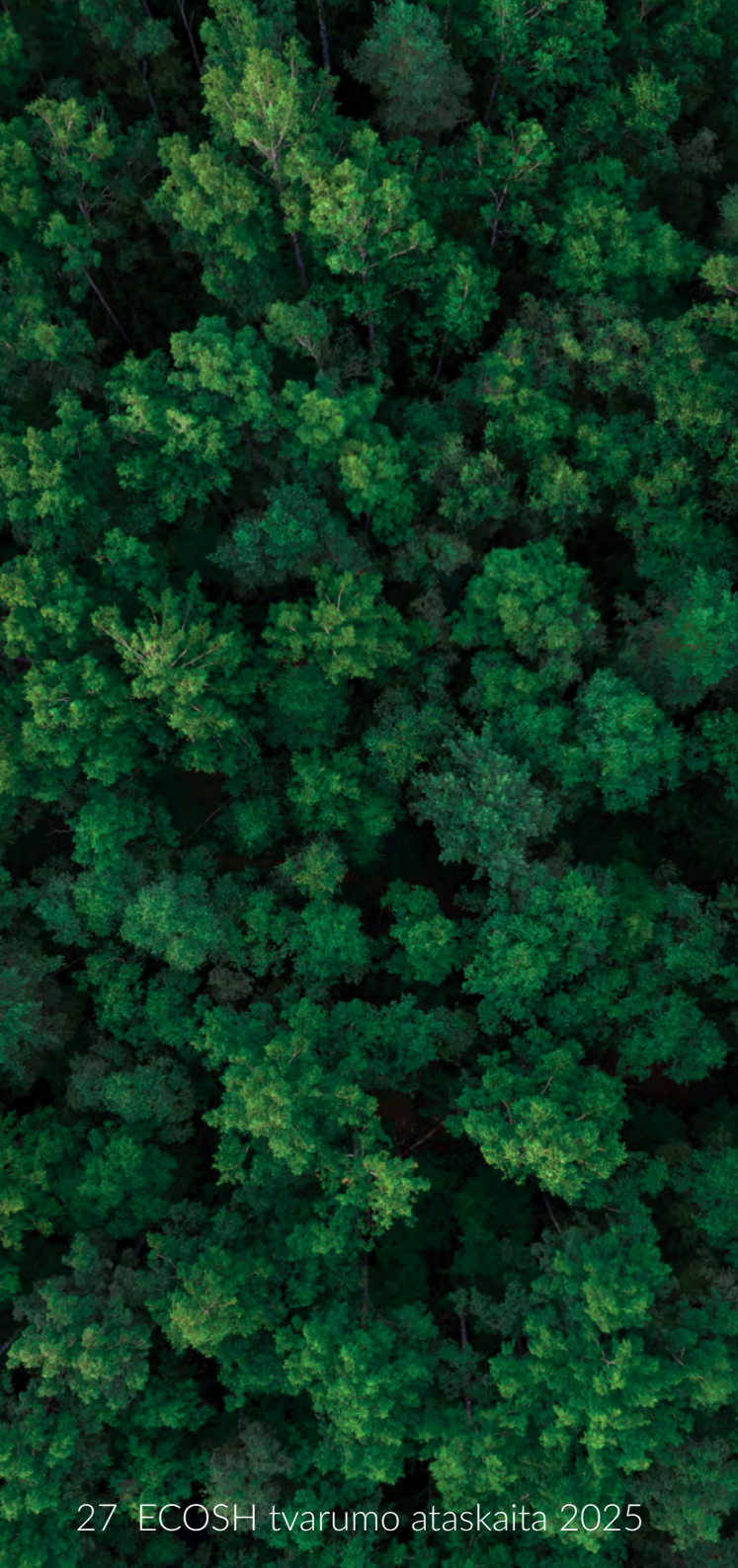
APIE ECOSH

TVARUMAS

VALDYSENOS
SRITIS

SOCIALINĖ
SRITIS

APLINKOSAUGOS
SRITIS



APLINKOSAUGOS SRITIS

ECOSH socialinė atsakomybė aplinkosaugos srityje apima nuolatinį siekį sumažinti verslo neigiamą poveikį aplinkai ir aktyviai prisidėti prie tvarios aplinkos išsaugojimo. Įmonė stengiasi įgyvendinti aplinką tausojančias praktikas, kurios ne tik mažina ekologinį pėdsaką, bet ir prisideda prie ilgalaikės visuomenės gerovės.

Mūsų įmonės filosofija – „Vedami gamtos“ – atspindi mūsų tikslą tiekti kuo natūralesnius produktus, kurie gali būti naudingi mūsų klientams bei būti draugiški planetai. Visi ECOSH produktai yra gaminami iš kuo natūralesnių, aukštos kokybės ingredientų, kurių sudėtyje nėra cheminių užpildų, rišiklių ar konservantų.

Mūsų pakuotės yra gaminamos iš perdirbto stiklo, siekiant mažinti atliekų kiekį, o visa informacija pateikiama ant produkto etiketės, taip išvengiant nereikalingos papildomos pakuotės. Mes nuolat ieškome naujų būdų, kaip sumažinti atliekų kiekį ir didinti perdirbamų medžiagų naudojimą, todėl siekiame, kad mūsų skrajutės bei kita reklaminė ir reprezentacinė medžiaga būtų gaminama iš perdirbto popieriaus.

Anglies pėdsako mažinimas

Renkamės perdirbtas stiklo pakuotes. Mūsų parduodamai produkcijai sunaudojome:

Metai	Perdirbtas stiklas, kg
2024 m.	52 440,82
2025 m.	80 797,32

Taip pat, stiklo rūšiavimas ir jo perdirbimas turi milžinišką naudą aplinkai. Jeigu įvairūs plastiko gaminiai sąvartyne suyra per 200–500 metų, tai stiklo duženoms gali prireikti viso tūkstančio metų ar dar daugiau. Stiklinę pakuotę galima perdirbti neribotą kiekį ir tai neturi jokios įtakos gaminio kokybei. Gaminant stiklinę pakuotę iš stiklo duženų sutaupoma maždaug 35 % energijos* (*<https://www.zaliasistaskas.lt/pakuociu-rusys/>), o vandens ir oro tarša sumažėja perpus, lyginant su gamyba iš naujų žaliavų. Atsižvelgus į šią statistiką, ECOSH įmonė maisto papildams sudėti ir laikyti pasirinko perdirbto stiklo pakuotes (buteliukus), ir tokiomis pakuotėmis prekiaujame nuo pat įmonės įkūrimo Lietuvoje pradžios.



Renkamės tvarias popierines pakuotes. ECOSH stengiasi nenaudoti popierinių pakuočių - tik ten, kur tikrai reikalinga. Popierinės pakuotės naudojamos tuomet, kai pirminė produkto pakuotė yra per maža visai privalomai informacijai pateikti arba kai reikia saugiai supakuoti kelis produktus į vieną komplektą.

Pasirinkdama tvarias popierines pakuotes, ECOSH siekia prisidėti prie aplinkos apsaugos ir skatinti visuomenės sąmoningumą, kviesdama kiekvieną pirkėją prisidėti prie tvaresnės ateities kūrimo. Toks pakuočių pasirinkimas ne tik sumažina aplinkos taršą, bet ir padeda formuoti tvaresnį požiūrį į vartojimą bei gamtą.

Mūsų parduodamai produkcijai supakuoti sunaudojome:

Metai	Perdirbtas kartonas dėžutėms, kg	Burbulinis popierius, kg
2024 m.	3195	89,1
2025 m.	3813	106,3

Kartono sunaudojimas per 2024 m. sukėlė apie 1 917 kg CO₂ ekv. emisijų, o 2025 - 2287 kg. CO₂ ekv. emisijų. Burbulinio popieriaus sunaudojimas per 2024 m. sukėlė apie 169,29 kg CO₂ ekv. emisijų, o 2025 m. 202 kg CO₂ ekv. emisijų. Medienos sunaudojimas paletėms per 2024 m. sukėlė apie 325 kg CO₂ ekv. emisijų, o 2025 m. sukėlė apie 388 kg CO₂ ekv. emisijų.

Didesnį suvartojimą lėmė didesni produkcijos pardavimo kiekiai.



Naudodami perdirbtą kartoną ženkliai sumažiname CO₂ emisijas – vidutiniškai skaičiuojama, kad iki 50 % lyginant su naujų žaliavų naudojimu. Šis sprendimas leidžia ne tik mažinti mūsų anglies pėdsaką, bet ir išsaugoti natūralius išteklius.

Norėdami kuo labiau saugoti gamtą, ECOSH rinkinių dėžutes gaminame vienspalves. Dėžutės stilius neperkrautas, su vienos spalvos, minimaliomis detalėmis, atspindintis ECOSH vertybes. Šią rinkinio dėžutę galima panaudoti namuose susidėti smulkiems daiktams arba išmesti į popieriui skirtą konteinerį.

Naudojame perdirbtą plastiką. Vienas didžiausių aplinkos apsaugos iššūkių šiandien yra plastiko atliekų tvarkymas, nes, nors plastikas yra universali ir atspari medžiaga, kurios pramonė ir toliau auga, jo atliekos teršia aplinką ir gali irti daugiau nei 500 metų, o vandenynuose dar ilgiau. Todėl ECOSH įmonė naudoja maišelius iš perdirbto plastiko.

Taip pat plastikines pakuotes naudojame kai kuriems biriems (miltelių pavidalo) maisto papildams.

Metai	Plastikas papildų pakuotėms, kg
2024 m.	2 258,90
2025 m.	3 480,37

Stengiamės naudoti perdirbtą popierių. Reklaminiams ir informaciniams leidiniams, brošiūroms stengiamės naudoti 100 % perdirbtą popierių. Naudojame Nautilus® – aukščiausios kokybės popierių, pagamintą iš 100 % perdirbtų antrinių žaliavų (post-consumer waste). Nautilus perdirbtas popierius yra tvarus pasirinkimas, kuris padeda sumažinti poveikį aplinkai ir skatina tvarias gamybos praktikas.

Keliame aukštus reikalavimus gamybos procesui. Rūpinamės ne tik ECOSH gamykloje vykstančiais procesais, tačiau tiekėjų teiginiams pagrįsti reikalaujame dokumentų, įrodančių medžiagų kilmę, ar sertifikatų, kurie nurodytų, jog partneriai priima tvarius sprendimus.

Energijos suvartojimas

Energijos taupymo technologijos. 2024 metų pabaigoje metais mūsų įmonė žengė dar vieną žingsnį tvarumo link – persikėlėme į naujas, aplinkai draugiškesnes patalpas. Šis sprendimas buvo priimtas siekiant mažinti mūsų veiklos poveikį aplinkai bei gerinti darbo aplinką darbuotojams. Naujose patalpose įdiegta moderni šildymo, vėdinimo ir apšvietimo sistema, padedanti sumažinti energijos suvartojimą. Siekdami mažinti savo patalpų energijos sąnaudas, įdiegėme praktiką rankiniu būdu išjungti arba sumažinti ventiliacijos sistemų veikimą ne darbo dienomis (ypač savaitgaliais ir švenčių dienomis).

Šio veiksmo nauda:

- Sumažinamos elektros sąnaudos ventiliacijos įrenginiams.
- Vengiama bereikalingo energijos naudojimo, kai patalpose nėra darbuotojų.
- Prisidedama prie CO₂ emisijų mažinimo.

Darbuotojų įsitraukimas. Skatiname darbuotojus prisidėti prie energijos taupymo iniciatyvų, dalindamiesi informacija apie atsinaujinančios energijos svarbą ir naudą bei ieškome įvairių tvarių praktikų taikymo biure galimybių.

Nuotolinio darbo galimybės. Siekdami sumažinti biuro energijos sąnaudas ir darbuotojų kelionių į darbą anglies pėdsaką, skatiname ir palaikome dviejų darbo dienų per savaitę nuotolinio darbo praktiką.

Įmonės automobilių eksploatacijai sunaudoto kuro kiekis (tonomis):

Bendras įmonei ECOSH, UAB priklausančių ir valdomų transporto priemonių skaičius yra 5, iš kurių 4 yra nuomojamos arba išperkamos. Autoparko vidutinis amžius yra 2 metai (-ų). Automobiliai skirti darbuotojams, kurie dirba nutolusiose nuo regionų centrų ar didžiųjų miestų teritorijose ir dienos metu įveikia didelį atstumą iki klientų.

Siekdami mažinti transporto poveikį klimatui, renkamės naujas transporto priemones, kurios yra mažiau taršios aplinkai. Pasiteisina gerai sudėliotas dienos maršrutas, taip padedama sumažinti degalų sąnaudas ir išmetamą CO2 kiekį. Atliekame reguliarią transporto priemonių priežiūrą, taip užtikrindami ekonomiškumą, pavyzdžiui: reguliariai keičiamos automobilių padangos, tai irgi mažina kuro sąnaudas. Skatiname darbuotojus kooperuotis kelionėms į darbą ir iš jo, vykstant pas klientus ar į renginius.

Kuro suvartojimas tonomis:

Metai	Benzinas, t	Dyzelinas, t
2024 m.	3,50	2,03
2025 m.	3 480,37	1,68

2025 m. didesnį benzino sunaudojimą lemia didesnis įmonei priklausančių transporto priemonių skaičius.

Problemos su kuriomis susiduriame:

Šiuo metu vis dar trūksta viešos elektromobilių įkrovimo infrastruktūros atokesniuose Lietuvos regionuose. Didelės pradinės investicijos į tvaresnes transporto priemones, kurių atsipirkimas ilgesnis, todėl pereiti prie 100% elektrinio transporto dar sudėtinga. Reikalingos elektrinės transporto priemonės galinčios važiuoti ilgiau be įkrovimo, nes mūsų darbuotojai važinėja didelius atstumus, todėl reikia, kad elektromobilių baterijos būtų didesnės talpos ir su greitesniu įkrovimu, taip taupant darbo laiką.

Vandens suvartojimas

Vanduo įmonės veikloje naudojamas tik darbuotojų poreikiams.

Geriamojo vandens vartojimo optimizavimas. Biure turime įrengtą vandens pilstymo aparatą su didelio litražo 18,9 l talpomis nuo 2025-02-01 iki 2025-12-01 sunaudojome 567 l geriamojo vandens nuolat papildomomis talpomis bei skatiname gerti vandenį iš čiaupo. Tokiu būdu sumažiname vienkartinių plastikinių buteliukų naudojimą. 2025 m. pabaigoje įmonė papildomai įsigijo vandens filtravimo sistemą, kuri leis filtruoti čiaupo vandenį vietoje ir atsisakyti vandens tiekimo bei papildomų talpų keitimo. Tai dar labiau sumažins plastiko vartojimą ir su vandens logistika susijusį aplinkosauginį poveikį.

Darbuotojų informuotumo didinimas. Skatiname darbuotojus atsakingai naudoti vandenį ir informuoti apie vandens taupymo svarbą kasdienėje veikloje.

Atliekų valdymas

Atliekų prevencija. Atliekų prevencija yra svarbus tvarumo principas, kuriuo siekiama sumažinti arba išvengti atliekų susidarymo pradiniam etape – produktų transportavime, gamyboje ir vartojime. Įmonė logistikoje naudoja medines paletes ir tretines pakuotes, kurios buvo gautos iš tiekėjų transportavimo metu, taip skatiname ir prisidedame prie žiedinės ekonomikos. Būdami atsakingi, siekiame minimalizuoti į išorę išeinančių popierinių dokumentų kiekius, ypatingas dėmesys skiriamas sutarčių ir elektroninių sąskaitų pasirašymui. Visi dokumentai įmonėje yra pasirašomi elektroniniu būdu ir jų popierinės kopijos nėra spausdinamos.

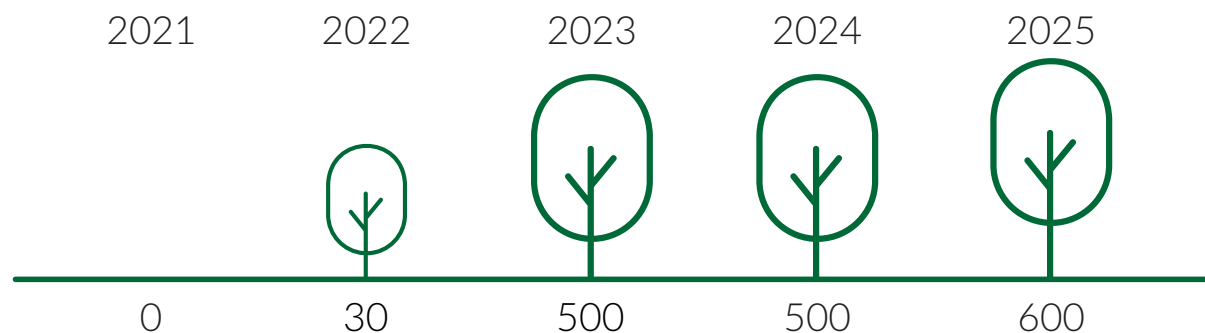
Rūšiavimas. 2025 metais dėmesys buvo skirtas antrinių žaliavų rūšiavimo iniciatyvoms ir darbuotojų kompetencijos ugdymui šioje srityje. Biuro patalpose yra sudarytos palankios sąlygos rūšiuoti antrines žaliavas – naudojami plastiko, popieriaus ir stiklo rūšiavimo konteineriai, kurie vėliau perduodami atliekų surinkimo ir apdorojimo įmonei. 2025 m. įmonės darbuotojai dalyvavo „Žaliojo taško“ organizuotuose mokymuose apie pakuočių atliekų rūšiavimą. Edukacijos metu darbuotojai atliko trumpą interaktyvų „rūšiavimo egzaminą“, susipažino su pakuočių atliekų tvarkymo sistema, jos veikimo principais ir nauda aplinkai.

Taip pat buvo pristatyta Lietuvos situacija – aptarti gyventojų rūšiavimo įpročiai, remiantis apklausomis ir tyrimais. Praktinėje dalyje dalyviai mokėsi teisingai rūšiuoti skirtingų tipų atliekas, nagrinėjo jų tolimesnę kelią po išmetimo, aptarė dažniausiai pasitaikančias klaidas ir uždavė jiems rūpimus klausimus. Ši iniciatyva prisidėjo prie darbuotojų aplinkosauginio sąmoningumo didinimo ir tvaresnių kasdienių įpročių formavimo.

Taip pat ECOSH įmonė yra atsisakiusi šiukšlių dėžių prie kiekvieno darbo stalo, taip siekiant sunaudoti kuo mažiau plastikinių maišelių, kurie yra naudojami šiukšlių dėžėms. Visame biure yra vienas taškas, kuriame yra metamos ir rūšiuojamos šiukšlės.

Aplinkosauginės iniciatyvos ir projektai

Medžių sodinimas. ECOSH įmonės šūkis „ECOSH – VEDAMI GAMTOS“ mus ne tik įpareigoja, bet ir skatina prisidėti prie žalesnės gamtos. Medžių sodinimas yra labai svarbus veiksmas, turintis daugybę naudingų pasekmių aplinkai, ekosistemai ir visuomenei. ECOSH vardu nuo 2022 metų yra pasodinta jau 1630 medžių.



Mūsų įmonė yra gavusi „Climate Hero“ ženkluką, tai yra simbolis, kuris atspindi pastangas siekiant prisidėti prie klimato apsaugos ir mažinti neigiamą žmonių poveikį aplinkai. Šis ženklukas priskiriamas organizacijoms, kurios atlieka svarbų vaidmenį skatinant aplinkosaugines veiklas, šviesiąją energijos naudojimą, tvarias transporto pasirinkimo formas, atliekų mažinimą ir kitus veiksmus, kurių tikslas yra mažinti anglies dioksido emisijas ir prisidėti prie klimato tvarumo.

Mums šis ženklukas yra atsakingos aplinkos tvarkymo ir ilgalaikės planetos tvarumo skatinimo simbolis. Jis pripažįsta ir skatina veiksmus, kurie padeda sumažinti neigiamą poveikį klimatui ir prisideda prie gyvenimo būdo, kuris yra draugiškas žemei.

Šiukšlių ir kitų atliekų rinkimas. Esame įsitikinę, kad atsakingas verslas turi ne tik teikti kokybiškus produktus, bet ir rūpintis aplinka, kurioje veikia, todėl jau trečius metus iš eilės organizuojame šiukšlių rinkimo iniciatyvą. Šią iniciatyvą organizuojame kartu su L'OCCITANE komanda. Šiukšles ir kitas atliekas mūsų komanda 2025 metais rinko Kauno rajono savivaldybės teritorijoje netoli Pažaislio vienuolyno pakalniškių piliakalnyje. Tikimės, kad kasmetinė akcija padeda prisidėti prie gamtos išsaugojimo ir savo veiksmais parodome pavyzdį kitiems.



ECOSH tvarumo ataskaita 2025

ECOSH – VEDAMI GAMTOS

Kontaktai: www.ecosh.lt | ecosh@ecosh.lt | +370-639-09000 |  [ecosh.lietuva](https://www.instagram.com/ecosh.lietuva) |  [Ecosh Lietuva](https://www.facebook.com/Ecosh-Lietuva) |  [ecosh.lietuva](https://www.tiktok.com/ecosh.lietuva)