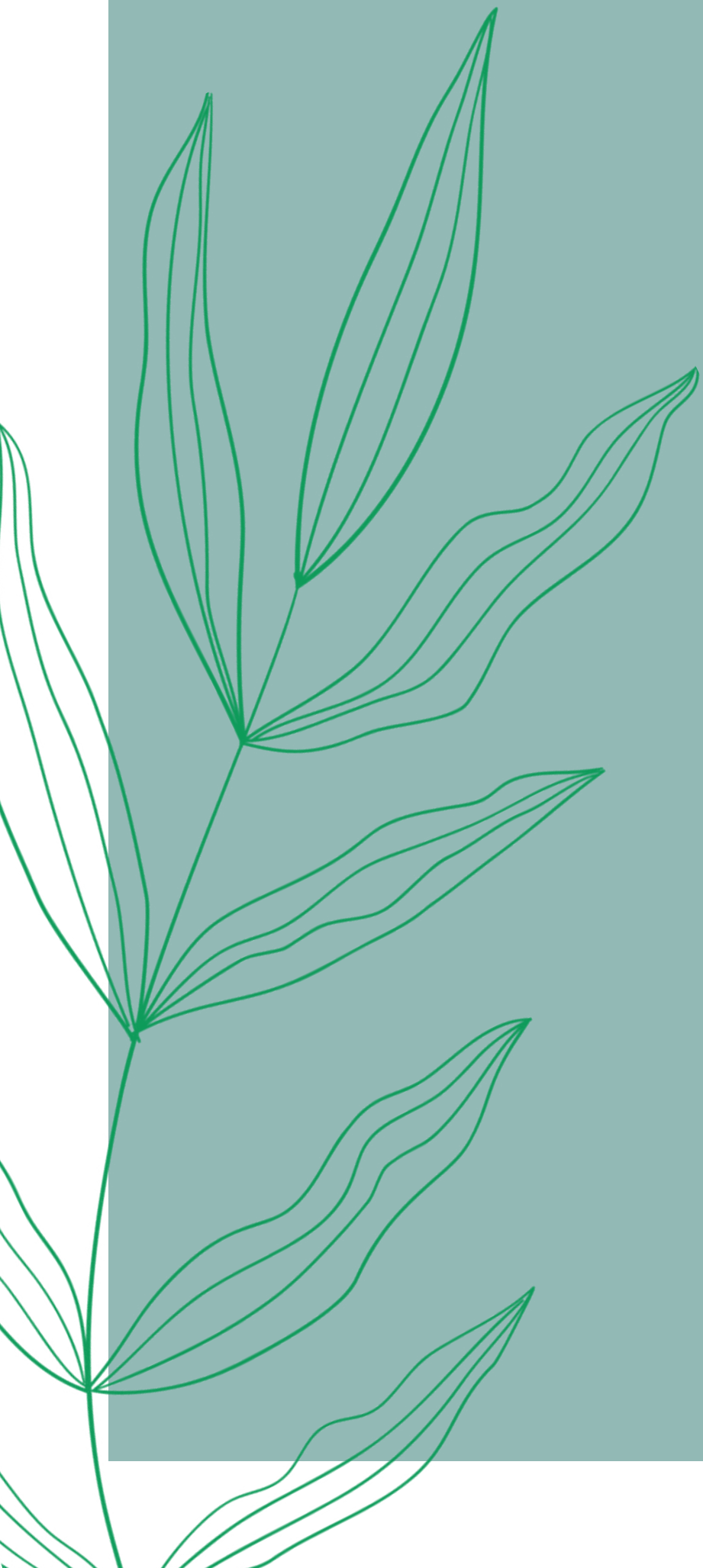




ecososh

***ECOSOSH* SOCIALINĖS  
ATSAKOMYBĖS ATASKAITA**

2023



# Turinys

## 1 APIE ECOSH

EKSPERTIŠKUMAS

SERTIFIKUOTA KOKYBĖ

## 2 TVARUMAS ECOSH ĮMONĖJE

TVARUMO TIKSLAI

PAKAVIMAS

APLINKOS APSAUGA

## 3 DARBUOTOJAI

ŽMOGAUS TEISĖS IR LYGIOS GALIMYBĖS

DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA

DARBUOTOJŲ EDUKAVIMAS IR MOTYVACIJA

## 4 VIDINĖ KOMUNIKACIJA

POVEIKIS APLINKAI IR VISUOMENEI

SKAIDRI IR TVARI VEIKLA

APLINKOSAUGINĖS AKCIJOS





# APIE ECOSH

UAB „ECOSH” (toliau minimas kaip „ECOSH”, „ECOSH Lietuva”, „įmonė” ar „mes”) – tai sparčiai populiarėjantis itin kokybiškų Estijoje gaminamų maisto papildų atstovas Lietuvoje. ECOSH maisto papildai Lietuvoje savo veiklą pradėjo 2019 metais, tačiau vos per pirmus kelerius metus savo rinkoje tapo klientų vertinamu prekės ženklu. Šiandien ECOSH Lietuva džiaugiasi net keliasdešimt tūkstančių lojalių klientų bendruomene, kurioje ECOSH maisto papildai yra vertinami dėl savo atsakingo požiūrio į kuo švaresnę maisto papildų sudėtį, žaliavų pasirinkimą, pakavimo metodus ir klientą.

Tvarus ir į gamtą bei žmogų orientuotas požiūris yra įvertintas ir ekspertų, todėl ECOSH maisto papildams bei jų gamybos ir valdymo sistemoms yra suteiktas tarptautinis ISO 22000:2018 sertifikatas, kuris nustato ir patvirtina, jog organizacija atitinka aukštus kokybės, valdymo sistemos reikalavimus, o maisto papildai yra tinkami ir saugūs vartoti.

ECOSH filosofija aprėpia įvairialypį požiūrį į mitybą, gyvenimo būdą ir gerą savijautą. Mums svarbus holistinis požiūris į maisto papildų kūrimą – dėl to mūsų papildų sudėtyje rasite daug augalinių medžiagų, kurios yra derinamos kartu su moksliskai patvirtintais maistiniais junginiais, tokiais kaip vitaminais, mineralais, fermentais, kofermentais ir aminorūgštimis. Taip pat ECOSH vengia naudoti užpildus, rišamąsias medžiagas ir kitus priedus. ECOSH sau ir Jums yra įsipareigoję rūpintis ir išlaikyti produktus kuo grynesnius ir efektyvesnius.



## APIE ECOSH. Ekspertiškumas

Šiandien ECOSH siūlo daugiau kaip 50 skirtingų maisto papildų bei jų kompleksų ir yra vienas iš nedaugelio maisto papildų gamintojų Lietuvos rinkoje, kurių naudojamos kapsulės yra augalinės kilmės. Daugiau apie mūsų kapsules skaitykite čia: [Ecosh maisto papildai: kilmė, kokybė, sauga | Ecosh](#)

ECOSH maisto papildų sudėtys yra įkvėptos gamtos, tačiau visi papildai yra mokliškai pažangūs, paremti ekspertų išvadomis.

Kurdami produktų receptus produktų kūrimo komanda bendradarbiauja su žinomais savo srities tyrėjais, gydytojais ir universitetais. Bendradarbiaujame su Talino ir Tartu universitetų mokslininkais. Patarėjais tampa medikai, natūropatijos terapeutai, mitybos specialistai. Visa gamyba yra sertifikuota ir prižiūrima valstybinių Estijos bei Lietuvos institucijų, taip pat žaliavos ir produktai yra pastoviai tiriami nepriklausomose laboratorijose bei ECOSH gamykloje.





## APIE ECOSH. Sertifikuota kokybė

ECOSH maisto papilduose naudojamos kuo švaresnės žaliavos, todėl ypatingai daug dėmesio skiriame žaliavų tiekėjams. ECOSH perka žaliavas iš sertifikuotų, tarptautiniu mastu pripažintų įmonių, daugiausia iš Anglijos, taip pat iš JAV, Prancūzijos, Estijos, Brazilijos, Taivano ir kitų Azijos šalių, turinčių sertifikatus (FSSC 22000, BRC, IFS, ISO, Organic, Halal).

Mikrobiologiniais ir cheminiais tyrimais yra užtikrinama, kad žaliavose ir produktuose nėra žmogui pavojingų mikroorganizmų ar patogenų; taip pat, kad produkte yra pakankamai leistinių vitaminų ir mineralinių medžiagų aktyvumo vienetų.

Dėka kokybės, efektyvumo, gero kainos ir kokybės santykio esame vertinami ir didžiausių Lietuvos vaistinių.

**a. Apotheka**  
vaistinė

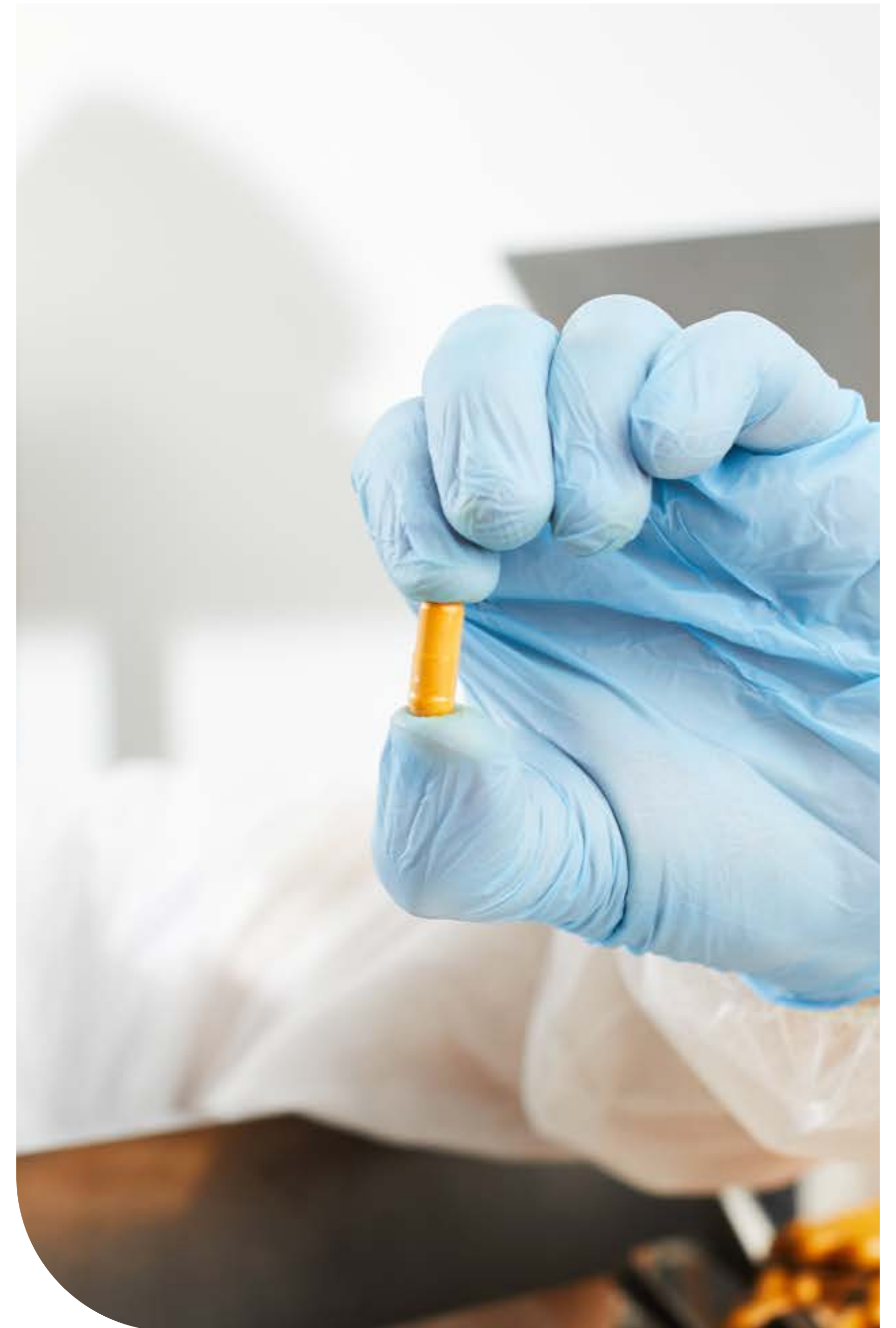
**BENU**   
Vaistinė

**CAMELIA**  **VAISTINĖ**  
Mažų kainų vaistinė

 **EURO  
VAISTINĖ**  
jauskitės gerai

 **Gintarinė  
vaistinė**

Visus mūsų partnerius galite rasti čia: [VAISTINĖS | Ecosh](#)



The background is a solid teal color with a series of concentric, semi-transparent circles of varying shades of teal, creating a ripple effect. The text is centered horizontally and vertically.

# TVARUMAS *ECOSH* ĮMONĖJE

### ECOSH socialinė atsakomybė - aplinkosaugos srityje.

Įmonė savo veikloje stengiasi mažinti verslo neigiamą poveikį aplinkai bei siekia prisidėti prie tvarios aplinkos išsaugojimo bei visuomenės gerovės.

### ECOSH socialinė atsakomybė - darbinėje aplinkoje ir santykiuose su darbuotojais.

Įmonė atsako už darbuotojų gerovę, saugumą ir socialinį aprūpinimą, siekiant sukurti sveiką ir motyvuotą darbo aplinką bei skatinti etiškus ir teisingus santykius su darbuotojais.

### ECOSH socialinė atsakomybė - skaidrioje veikloje.

Socialinė įmonės atsakomybė - tai sąžininga veikla, kova su korupcija ir kyšininkavimu bei atviras ir sąžiningas bendradarbiavimas su partneriais, padedančiais įgyvendinti socialiai atsakingos veiklos nuostatas.

Visuotinė ataskaitų teikimo iniciatyva (angl. Global Reporting Initiative arba GRI) yra tarptautinė organizacija, kuri užsiima tvarumo ataskaitų standartizavimu ir skatinimu verslo, viešojo sektoriaus ir nevyriausybinų organizacijų viduje. GRI standartai yra plačiai naudojami visame pasaulyje siekiant pagerinti tvarumo ataskaitų kokybę ir prieinamumą.

ECOSH tvarumo ataskaita, parengta pagal GRI (angl. Global Reporting Initiative) standartus. Ataskaitoje aprašome įmonės socialinę, ekonominę ir aplinkos veiklą bei poveikį. Ši ataskaita padeda įmonei atskleisti savo pastangas siekiant tvarumo tikslų ir įgyvendinti atvirumo, sąžiningumo principus.

ECOSH socialinė atsakomybė plačiąja prasme nukreipta į šias pagrindines sritis:





Tvarumas yra daug daugiau nei tik mada ar tendencija – tai mūsų atsakas į šiuolaikinius iššūkius ir nuolatinis įsipareigojimas rūpintis aplinka. Tvarumas yra viena iš esminių UAB ECOSH vertybių. Socialiai atsakingas verslas teigiamai veikia aplinką ir gamtą, o šie veiklos principai motyvuoja ne tik įmonės darbuotojus, bet ir pirkėjus. Mūsų įmonė prisideda prie tvaresnių, efektyvesnių ir gamtą tausojančių išteklių išsaugojimo būdų:

## KODĖL TVARUMAS YRA SVARBUS MŪSŲ KOMANDAI?

### TVARIOS PAKUOTĖS.

Tvarių pakuočių pasirinkimas yra svarbus dėl kelionės link tvaresnės visuomenės. Įmonė renkasi tvarias pakuotes, kad sumažintų atliekų kiekį, prisidedame prie didesnės aplinkos apsaugos. Pasirinkus tvarias pakuotes galima teigiamai paveikti aplinkos būklę, ekonominę sistemą ir visuomenės suvokimą apie aplinkosaugą. Tai yra vienas iš būdų, kaip kiekvienas asmuo gali prisidėti prie tvarios ateities.





## NAUDOJAME PERDIRBTAS ŽALIAVAS.

### PERDIRBTAS PLASTIKAS.

Šiandien vienas didžiausių aplinkos apsaugos uždavinių yra plastiko atliekų tvarkymas. Tikėtina, kad plastiko pramonė ir toliau augs, kadangi plastikas – universali ir atspari medžiaga. Tačiau daugelis pamiršta žalą, kurią sukelia plastiko atliekos – jos, teršdamos aplinką, gali irti daugiau nei 500 metų, o plastiko atliekos, patekusios į vandenyną, irsta dar ilgiau. Todėl įmonė naudoja maišelius iš perdirbto plastiko. Visi maišeliai paženklinėti perdirbimo ženkliuku „recycle“.

### PERDIRBTAS POPIERIUS

Naudojamas tik 100 proc. perdirbtas popierius, kurio gamybai nenukertamas nei vienas medis. Kompensuojama CO2 emisija, išskirta spaudinio popieriaus gamybos ir transportavimo metu.

### PERDIRBTAS STIKLAS.

Stiklo rūšiavimas ir jo perdirbimas turi milžinišką naudą aplinkai. Jei įvairūs plastiko gaminiai sąvartyne suyra per 200–500 metų, tai stiklo duženoms gali prireikti viso tūkstančio metų ar dar daugiau. Stiklinę pakuotę galima perdirbti neribotą kiekį ir tai neturi jokios įtakos gaminio kokybei. Gaminant stiklinę pakuotę iš stiklo duženų sutaupoma maždaug 35 proc. energijos, o vandens ir oro tarša sumažėja perpus, lyginant su gamyba iš naujų žaliavų. Atsižvelgus į šią statistiką, įmonė pasirinko perdirbto stiklo pakuotes.





### ANTRINĖS IR TRETINĖS PAKUOTĖS.

Tvarumą siejame su mažesniu atliekų kiekiu ir palankesniais pakavimo sprendimais. Įmonė siekia tvarumo tikslų, naudodama mažiau plastiko, taip pat skatindama vartotojus atsakingai tvarkyti produktų pakuotes po jų naudojimo. Antrinių pakuočių gamyboje naudojamas popierius yra neutralus CO2 atžvilgiu. Popierius yra 100 % perdirbtas, pagamintas iš 100 % vartotojų atliekų ir gali būti perdirbamas ir vėliau.

### ATLIEKŲ PREVENCIJA.

Atliekų prevencija yra svarbus tvarumo principas, kuriuo siekiama sumažinti arba išvengti atliekų susidarymo pradiniam etape – produktų projektavime, gamyboje ir vartojime. Įmonė logistikoje naudoja medines paletes ir tretines pakuotes, kurios buvo suteiktos tiekėjų, taip skatindama žiedinę ekonomiką.

### IŠTEKLIŲ TAUPYMAS.

Tvarumo principai nurodo saikingai naudoti išteklius, sumažinti atliekų kiekį ir mažinti ekologinį pėdsaką. Tai suteikia mums galimybę išsaugoti išteklius ilgalaikėje perspektyvoje. Sumažinant atliekų kiekį, prisidedame prie švarios ir tvarkingos aplinkos formavimo, kiekvienais metais ECOSH komanda taip pat prisideda prie atliekų rinkimo.

### AUKŠTI REIKALAVIMAI GAMYBOS PROCESUI.

Rūpinamės ne tik mūsų gamykloje vykstančiais procesais, tačiau tiekėjų teiginiams pagrįsti visada reikalaujame dokumentų, įrodančių medžiagų kilmę, ar sertifikatų, kurie nurodytų, jog partneriai priima tvarius sprendimus.





## RŪŠIAVIMAS.

ECOSH prisideda prie Žaliojo taško („Green Dot“) šiukšlių rūšiavimo iniciatyvos. Įmonėje naudojami plastiko, popieriaus ir stiklo rūšiavimo konteineriai, kurie vėliau perduodami atliekų surinkimui ir apdorojimui. Rūšiuodami šiukšles, mes kaip įmonė, tikimės, kad prisidedame prie:

- 1) Sąvartynų mažinimo, nes išrūšiuotos šiukšlės perdirbamos ir pakartotinai panaudojamos;
- 2) Perdirbant atliekas sutaupome energiją, kurios reikėtų gaminant naujas pakuotes;
- 3) Kai rūšiuojame, sumažiname sąvartynų turinį ir mažiau atliekų supūna ir skleidžia aplinkai ir mums pavojingas medžiagas, kurie skatina klimato atšilimą ir užterštumą;
- 4) Rūšiuodami taupome išteklius, kurie perdirbimo metu naudojami kaip žaliavos.

## SVEIKATA.

Tvarus gyvenimo būdas turi teigiamą poveikį mūsų sveikatai ir gerovei. Tai apima sveiką maistą, švarų orą, mažesnį chemikalų naudojimą ir ilgalaikį sveikatos gerinimą. Rūpinimasis tvarumu yra rūpinimasis savo sveikata.

## ŠVIETIMAS APIE TVARUMĄ.

Įmonė ne tik stengiasi informuoti vartotojus apie priimamus tvarius sprendimus, bet ir ragina elgtis atsakingiau, formuojamos žinutės, kurios prisideda prie gamtos išsaugojimo. Tvarumas taip pat skatina bendradarbiavimą ir solidarumą. Kartu su kitais žmonėmis, organizacijomis ir bendruomenėmis galime pasiekti didesnę tvarumo poveikį ir kurti geresnę aplinką sau ir ateities kartoms. Bendruomeniškumas leidžia veikti efektyviau ir pasiekti didesnių tikslų.





The background is a solid teal color. Overlaid on this is a large, faint, stylized graphic of an eye. The eye is composed of several concentric, semi-transparent teal shapes that form the iris and pupil, creating a subtle watermark effect.

**DARBUOTOJAI**



# DARBUOTOJAI. Žmogaus teisės ir lygios galimybės

ECOSH įmonės darbuotojų gerovė yra mūsų prioritetas ir to siekiame visomis įmanomomis priemonėmis. Dirbame ir bendraujame betarpiškai, esame atviri išreikšti savo mintis, talentus, asmenybę.

Darbo sąlygos, darbo užmokestis, motyvaciniai priedai, papildomos naudos ir kiti susiję darbo organizavimo aspektai nustatomi siekiant ne tik motyvuoti darbe, bet ir padėti darbuotojams integruoti svarbiausius savo gyvenimo aspektus, tokius kaip darbas, sveikata bei asmeninis gyvenimas, į darnią visumą.

Šiuo metu ECOSH įmonėje dirba 12 žmonių.

Metai	2021	2022	2023
Pilnu etatu dirbantys	2	4	6
Ne pilnu etatu dirbantys	1	3	5
Iš viso	3	7	11





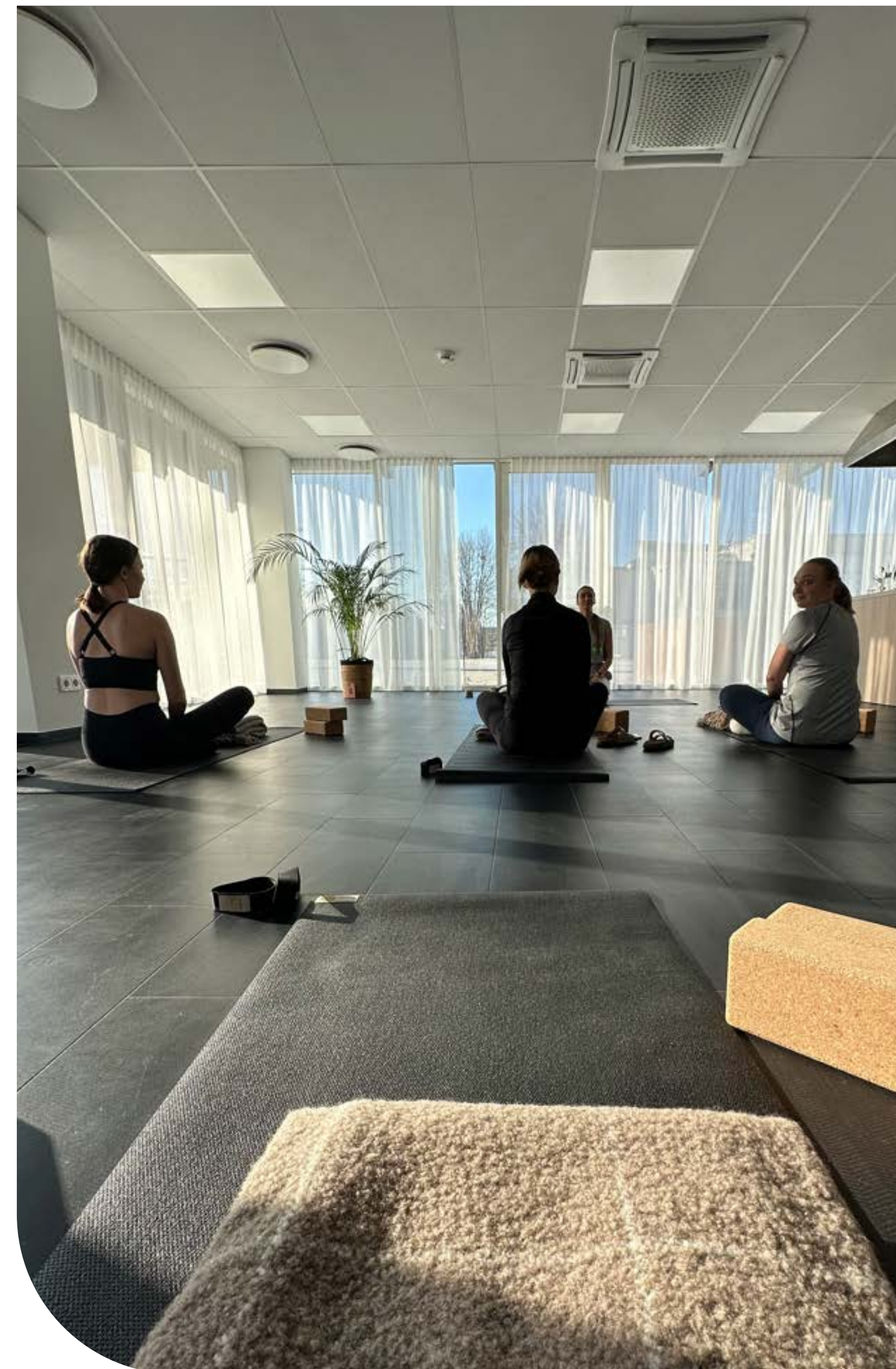
# DARBUOTOJAI.

## Darbuotojų sveikata ir sauga

ECOSH siekia rūpintis tiek klientų, tiek savo darbuotojų geresne savijauta. Be to, kas yra reglamentuota Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu bei kitais darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais, įmonė, besirūpindama visapusiška darbuotojų gerove, tame tarpe daug dėmesio skiria ir žmogaus sveikatos temai. Fizinė ir emocinė sveikata bei savalaikė sveikatos priežiūra yra būtinos sąlygos žmogaus funkcionavimui, todėl šios temos yra nuolat vystomos įmonėje, o sveikatos gerinimo projektų įgyvendinimas užtikrina praktinį sveikatos priežiūros aspektą.

### **SVEIKOS GYVENSENOS SKATINIMAS.**

Įmonė, kuri rūpinasi žmonių geresne savijauta, taip pat nepamiršta ir savo darbuotojų. Važiuojame į jogos praktinius užsiėmimus, taip pat klausomės paskaitų apie sveiką mitybą. Esame įsitikinę, kad sveikesnis gyvenimo būdas teigiamai veikia darbuotojų produktyvumą ir bendrą nuotaiką.





## JUDĖJIMO SKATINIMAS.

ECOSH tiki, kad darbuotojai yra įmonės sėkmės širdis ir siela. Todėl mes nuolat stengiamės rūpintis jų gerove ir, kaip maisto papildų įmonė, skatinti sveikesnį ir aktyvesnį gyvenimo būdą.

2023 metais, pirmą kartą dalyvavome Kauno maratone. Tie 5 nubėgti kilometrai ne tik pabrėžė aktyvumo svarbą, bet ir sustiprino mūsų komandinę dvasią.

2023 metų vasarą keliame kartelę dar aukščiau ir jungiamės prie walk15 iššūkio, kuomet visą rugpjūčio mėnesį stengiamės daugiau vaikščioti. Visi darbuotojai noriai prisijungė prie šios iniciatyvos, o siekiant palaikyti motyvaciją- daugiausiai nuėjusių lauks prizai.

Aktyviai praleisime ir rudenį- jau dabar planuojame žygius gamtoje. Taip pat į savo darbo rutiną įtraukėme pasivaikščiojimo pertraukas- kiekvieną antradienį, likus valandai iki darbo pabaigos, paliekame savo darbo vietas, išjungiamo kompiuterius ir išeiname į parką pasivaikščioti, įkvėpti gryno oro, pasikalbėti.

**Sveikata ir gera savijauta yra svarbus aspektas mūsų komandoje. Esame įsitikinę, kad sveikesnis gyvenimo būdas teigiamai veikia darbuotojų produktyvumą ir bendrą nuotaiką.**





# DARBUOTOJAI. Darbuotojų gerovė

Sėkminga veikla ir jos plėtra yra neįmanoma be nuolatinio kompetencijų auginimo, todėl skiriame ypatingą dėmesį tam, kad ECOSH įmonės darbuotojai nuolat turėtų galimybę tobulėti profesine prasme – sužinoti naujų dalykų, gilinti jau turimas žinias.

Darbuotojų gerovė yra mūsų prioritetas, todėl stengiamės užtikrinti saugią ir stimuliuojančią darbo vietą, jiems ugdyti savo profesines kompetencijas, talentus ir asmenybę į harmoningą visumą.

Atlyginimų struktūra ir pokyčiai nustatomi pagal Darbo kodeksą, kiekvieno darbuotojo patirtį ir kompetencijas. Be teisingo piniginio atlygio, mūsų darbuotojai gali nemokamai išbandyti mūsų produktus, tobulinti savo kompetenciją ir įgūdžius naudodamiesi moksline literatūra, mokymais ir kursais. Mes stengiamės sukurti tokią aplinką, kuri motyvuotų darbuotojus. Tikime, kad dinamiška ir lanksti darbo kultūra, teigiamai veikia įmonės rezultatus ir gerina darbo atmosferą.

Mes tikime, kad visada reikia palaikyti balansą tarp darbo ir asmeninio gyvenimo, todėl pirmadieniais ir penktadieniais dirbame iš namų. Tai ne tik leidžia lengviau įsivažiuoti į naują savaitę, bet ir užbaigti savaitės darbus jaukioje namų aplinkoje.





## DARBUOTOJAI. Darbuotojų gerovė

Suprantame, kad vasara visada pasibaigia per greitai, todėl kiekvieną vasaros penktadienį darbą baigiame anksčiau. Tai leidžia darbuotojams mėgautis ilgesniais savaitgaliais ir pasidžiaugti saulėtomis vasaros dienomis.

Jau esame įsitikinę, kad darbo aplinkos pakeitimas turi teigiamos įtakos darbo kokybei, darbuotojų motyvacijai ir kūrybiškumui. Todėl neretai ofisą pakeičiame kavine ar restoranu. Taip pat žinome, kad darbas ir poilsis dera puikiai. 2023 metų sausį su visa komanda vykome į darbo atostogas Egipte. Ten ne tik linksmiai praleidome laiką, keliavome, pažinome vietinę kultūrą, bet ir generavome naujas idėjas. Darbo atostogos taip pat leido sustiprinti ryšį su kolegomis, geriau vienas kitą pažinti.

Periodiškai vykstame į ECOSH maisto papildų gamyklą Estijoje. Ten turime galimybę iš arčiau pamatyti visą maisto papildų gaminimo procesą, kur pasidaliname gerosiomis praktikomis.

Vienas didžiausių ECOSH prioritetų yra darbuotojai. Tikime, kad naujovės, išvykos, darbo lankstumas skatina kūrybiškumą, motyvuoja ir daro mūsų darbuotojus laimingais.





The background is a solid teal color with several concentric circles of varying shades of teal, creating a subtle pattern. The text is centered in white, bold, uppercase letters.

**POVEIKIS APLINKAI IR VISUOMENEI.  
APLINKOSAUGINĖS AKCIJOS**



## NARYSTĖ LAVA ASOCIACIJOJE.

Dirbame kartu su kitais partneriais, kad užtikrintume tvarią praktiką. Iki dalyvaudami įvairių organizacijų veikloje, dalijamės patirtimi ir mokomės iš kitų. 2023 metais ECOSH tapo LAVA (Tvaraus verslo asociacijos) nare. LAVA vienija įmones ir organizacijas, įsipareigojusias diegti ir laikytis atsakingo ir tvaraus verslo praktikos. Tai vieta, kurioje dalijamasi gera atsakingo verslo patirtimi, skatinama mokytis, augti ir darniai vystytis Lietuvoje bendradarbiaujant ir kuriant vertę organizacijoms, visuomenei ir šaliai. Įmonė tiesiogiai prisideda prie gamtos puoselėjimo – jau tradicija tapusi įmonės veikla yra medžių sodinimas. Nuo 2022 rudens, įmonė prisideda prie medžių sodinimo akcijos.

## MEDŽIŲ SODINIMAS.

ECOSH įmonės šūkis „ECOSH – VEDAMI GAMTOS“, mus ne tik įpareigoja, bet ir skatina prisidėti prie žalesnės gamtos. Medžių sodinimas yra labai svarbus veiksmas, turintis daugybę naudingų pasekmių aplinkai, ekosistemai ir visuomenei. Mūsų komanda 2023 metais pavasarį pasodino 100 medelių, o rudenį buvo pasodinta net 400 medelių.

Mūsų įmonė yra gavusi „Climate Hero“ ženkliuką, tai yra simbolis, kuris atspindi individualias ar kolektyvo pastangas siekiant prisidėti prie klimato apsaugos ir mažinti neigiamą žmonių poveikį aplinkai. Šį ženkliuką gauna įmonės, kurios atlieka ypatingą vaidmenį skatinant aplinkosaugines veiklas ir tvarias transporto pasirinkimo formas, atliekų mažinimą ar kitus veiksmus, kurių tikslas yra mažinti anglies dioksido emisijas ir prisidėti prie klimato tvarumo. Mums šis ženkliukas yra atsakingos aplinkos tvarkymo ir ilgalaikės planetos tvarumo skatinimo simbolis.





## SOCIALINIAI PROJEKTAI, PARAMA.

Prisidėjimas prie labdaros renginių yra puiki galimybė ne tik padėti tiems, kuriems to labiausiai reikia, bet ir būdas būti socialiai atsakingiems. Įmonė prisideda prie organizuojamos kasmetinės „DAROM AKCIJOS“, prisidedame prie „RUGUTĖS“ fondo rėmimo. Jau turime mažą tradiciją bent kartą į metus skirti paramą labdaros organizacijai „MALTOS ORDINO PAGALBOS TARNYBA“. Parama skirstoma seneliams, neįgaliesiems, sunkiai besiverčiančioms šeimoms su vaikais. 2023 metais skyrėme 303 vnt. ECOSH maisto papildų už 4.702 Eur sumą. Paramai skirti maisto papildai: Boulardii, Ecobiotic, vitaminas D lašiuokais ir vitaminas C su erškėtuogėmis. Šią organizaciją remiame jau nuo 2019 metų.

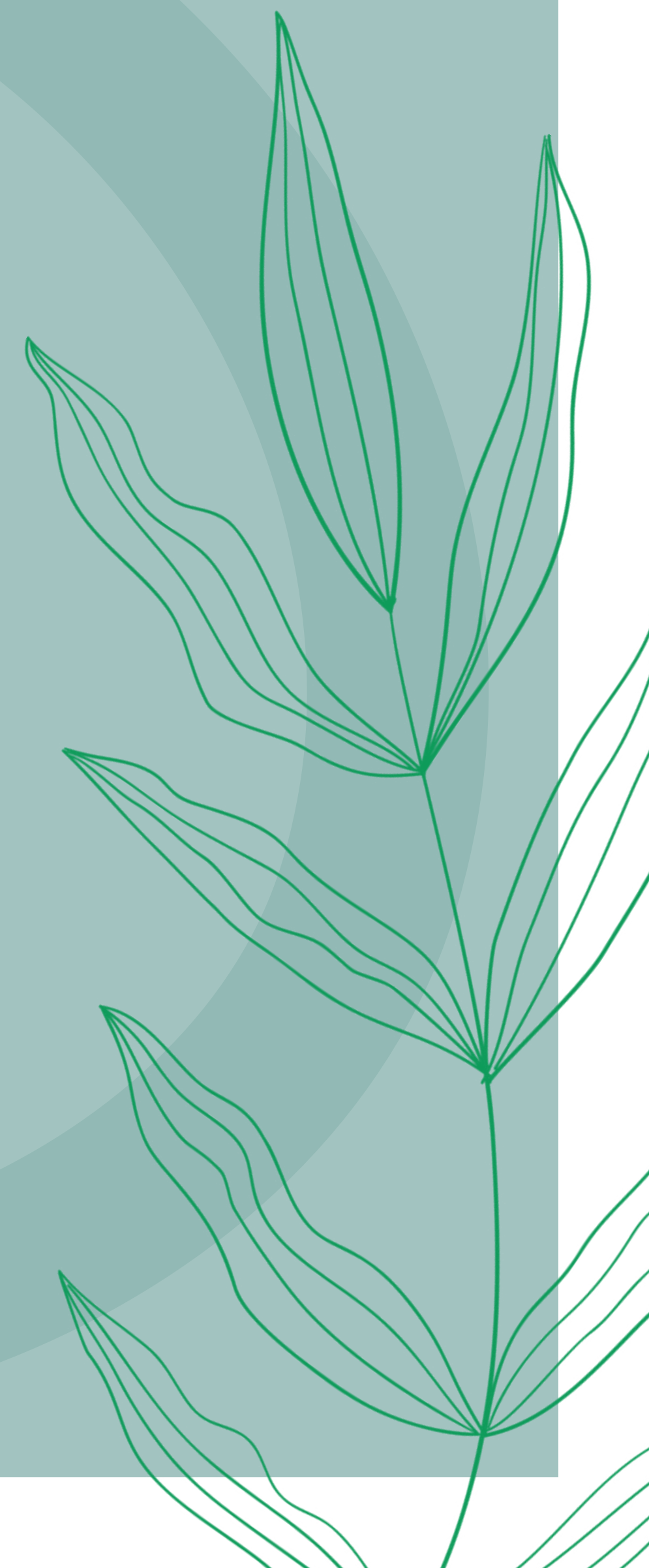
Taip pat 2023 metais pasirinkome paremti ir labdaros fondą „Mamų Unija“. Šiam labdaros fondui skyrėme 110 vnt. maisto papildų, už 1.650 Eur sumą. Paramai skirti maisto papildai: vitaminas D lašiuokais ir vitaminas C su erškėtuogėmis.





Kurdami maisto papildus, suprantame, kaip svarbu yra išsaugoti mūsų planetą, juk tai ir yra mūsų pagrindinis įkvėpimas ir žaliavų tiekėjas. Būtent dėl to siekiame, kad kiekvienas sprendimas būtų apgalvotas ir derintųsi su aukščiausiais tvarumo standartais. Dėl to, mūsų pakuotės, skrajutės yra gaminamos iš perdirbto popieriaus, o buteliukai - iš perdirbto stiklo. Daugelis maisto papildų nėra pakuojami į atskiras dėžutes, o visa informacija yra pateikiama ant produkto etiketės. Taip pat pakuotės yra funkcionalios, todėl pasibaigus papildams, buteliuką galima panaudoti buityje.

**Geresnė ateitis priklauso nuo mūsų! Mažais žingsneliais visi galime prisidėti prie tvarios ir švarios ateities kūrimo.**





# *ECOSH* – VEDAMI GAMTOS

